



Jugendverband Nordbund
**ENTSCIEDEN
FÜR CHRISTUS**
www.ec-nordbund.de

Irgendwas stimmt da nicht

Kinder untereinander Ich mache eine Beobachtung

Situation: Eine Mitarbeiterin/ein Mitarbeiter bemerkt, dass Gruppenteilnehmerinnen oder Gruppenteilnehmer untereinander übergriffig werden oder sich grenzverletzend (diskriminierend, sexistisch, rassistisch, gewalttätig, ...) verhalten.

Folgende Überlegungen gelten für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um in der oben genannten Situation bedacht zu handeln!

vorab

- ☒ **Bewahre Ruhe!**
- ☒ **Beende die Situation!**
- ☒ Besprich deine Beobachtung und deine Reaktion möglichst zeitnah mit deinem Gruppenleiter/deiner Gruppenleiterin.

don'ts

- ☒ **Schaue nicht weg!**
- ☒ **Lass es nicht laufen!**
- ☒ **Keine unreflektierte Grundsatzdiskussion**
(Man kann ankündigen zu einem späteren Zeitpunkt noch einmal über die Situation zu sprechen.)

dos

- ☒ Klärt im Mitarbeiterteam, ob die **erste Reaktion angemessen** war. Erste Reaktionen können suboptimal sein.
- ☒ Welche **weiteren Schritte** braucht es?
(Entschuldigungen, Relativierungen, Erklärungen, Belehrungen, Konkretionen, Zusparungen, **gemeinsame Vereinbarungen für die Zukunft**, ...)
- ☒ Führe ein **Krisentagebuch** zur Dokumentation.
Beschreibe so präzise wie möglich:
 - deine **Beobachtungen** und das **Verhalten** der Teilnehmer/Teilnehmerinnen.
 - wichtige **Aussagen** (möglichst im Wortlaut)
 - deine **Überlegungen** und **Gefühle**
 - alle **Entscheidungen** (mit **Begründung**), die du alleine oder ihr als Team trefft. Was ihr tut oder unterlasst.

nächste Schritte

- ☒ Entscheidet, ob ein **Kontakt mit einer der Vertrauenspersonen** im EC-Nordbund oder im Gemeinschaftsverband (unter www.ec-nordbund/downloads/krisenintervention oder unter www.vg-sh.de/beratungsstelle) hilfreich und sinnvoll ist.
Im Zweifel: Zögert nicht anzurufen!
- ☒ Klärt, **wer die Situation weiter betreut**.
(Der zuerst eingreifende Mitarbeiter, der zuständige Mitarbeiter für die Kleingruppe, der Gruppenleiter, ...)
- ☒ Findet einen **geeigneten Rahmen für weitere Gespräche**
(nur unter den Betroffenen, mit der ganzen Gruppe, Einzelgespräche, ...)
- ☒ Klärt, ob die weiteren Schritte **allen Beteiligten** gerecht werden.
- ☒ Klärt, ob und wie **Eltern informiert** und/oder in den weiteren Aufarbeitungsverlauf eingebunden werden.

3

Krisenintervention

Entschieden für Christus

Zugehörig zur Gemeinde

Verbunden mit allen Christen

Gesandt in die Welt

Vertrauenspersonen im Nordbund: Dortje Gaertner, Tobias Krahe, Kirke Husberg, Jutta Nordsiek

Stand: Januar 2025